

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推 動 項 目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司113年設置永續發展委員會，訂定「永續發展委員會組織規程」，並委任石浩吉董事長、王恩國獨立董事及總管理處副總經理陳文偉擔任本公司第一屆永續發展委員會委員。</p> <p>委員會為本公司永續發展相關工作之決策及督導單位，協助董事會持續推動企業社會責任與提升公司治理，以實踐永續經營之目的。</p> <p>「永續發展委員會」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台。經由會議及依議題而設的任務小組，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。</p> <p>「永續發展委員會」定期向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。</p> <p>113年針對永續發展議題向董事會報告共計3次，議題包含：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 永續報告書編制管理辦法訂定 (2) 整合資源落實促進利害關係人之ESG推動 (3) 溫室氣體盤查及第三方驗證之規劃及執行 (4) 完成本公司及其子公司2024年之永續報告書 <p>董事會定期聽取經營團隊的報告，檢視策略的進展，評判策略成功的可能性，並在需要時敦促經營團隊進行加強或調整。</p>	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司於113/8/13董事會通過修訂「永續發展實務守則」（原名為「道德行為及企業社會責任實務守則」），落實企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展。</p> <p>針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，應在經營管理的過程中，對於可能發生的風險進行預防與控管，並依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題的風險評估，並作為本公司風險管理及營運策略之參考。</p> <p>本公司取得GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 環境管理體系認證證書、CCATS/CN/01/220118 有害物質過程管理、GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 職業健康安全管理體系認證證書，持續通過第三方驗證，根據市場及經營風險辨認重大性原則，並採取有效監督及嚴格控管風險機制，以落實風險管理之執行。</p>	無重大差異
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		<p>(一)本公司嚴格執行「電子工業行為準則(EICC, Electronics Industry Citizenship Coalition)」規範。為落實環境管理之執行，通過驗證取得ISO14001、CCATS/CN/01/220118 有害物質過程管理、GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 職業健康安全管理體系認證等證</p>	無重大差異

推 動 項 目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否致力於提升各項能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		書，以供集團透過環保之知識工具與技術管理環境風險。 (二)持續推動環境改善之相關方案；辦公室內確實做到垃圾分類與回收利用，並執行公司午休時段熄燈，確實節能減碳行動，以降低對環境之衝擊。	無重大差異
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		(三)在溫室氣體節能減排上，本公司配合客戶落實在地化生產，與客戶攜手建立強大的生產基地，並透過垂直整合與水平發展的十字交叉模式，大幅降低原物料與產品的長途輸運鏈，有效縮短碳足跡，為減排踏出第一步。同時，公司已於昆山主要生產基地導入 LED 節能照明設施，從基礎硬體建設開始做起，大幅汰換高耗能水銀汞燈的使用，不僅做到不使用高耗能產品，同時又杜絕高汙染水銀的使用。在力行減排作為上，公司全面鼓勵直接員工以電瓶車代步，並於車棚無償提供電瓶車充電座，希望透過宣導/鼓勵並提供免費充電的誘因，讓大量的直接員工減少石化燃料的使用，落實溫室氣體減排。	無重大差異
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(四)本公司非屬環保署公告須進行溫室氣體盤查登錄之事業，自 2024 年起自主進行範疇 1 及範疇 2 溫室氣體盤查；並於每季董事會提報溫室氣體盤查執行情況。	無重大差異
四、社會議題				
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一)本公司認同並參照「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，制定人事管理規則，從員工聘僱、任用、相關福利、至退休等作業，符合國內勞工相關法規，保障員工合法權益。	無重大差異
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二)員工福利措施： 1、享有勞健保，駐國外人員團保。 2、已成立職工福利委員會，以辦理各項康樂、休閒、慶生、聚餐、年節賀禮及國內外旅遊補助等。 3、實施彈性工時。 4、員工健康檢查。 5、住院慰問金、結婚禮金、喪葬奠儀(含眷屬)、三節獎金(勞動節、中秋節、端午節)、年終獎金等。 6、擬有公務車申請及私車公務汽車油資補助辦法。 7、提供員工免費停車位。 8、年終尾牙活動。 9、其他福利。 為防治就業市場性騷擾行為，維護性別工作平等及人格尊嚴訂定就業場所性騷擾	無重大差異

推 動 項 目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																					
			防治措施及懲戒要點，並於公司設立權責單位以健全申訴機制。 <table><tr><th>性別平等指標</th><th>合計</th></tr><tr><td>全體員工人數</td><td>630</td></tr><tr><td>女性佔總員工</td><td>421</td></tr><tr><td>女性佔總員工比例%</td><td>67%</td></tr><tr><td>所有主管人數</td><td>132</td></tr><tr><td>女性主管人數</td><td>47</td></tr><tr><td>女性佔所有主管人數比例</td><td>36%</td></tr><tr><td>高階主管人數</td><td>28</td></tr><tr><td>女性高階主管人數</td><td>3</td></tr><tr><td>女性佔高階主管比例</td><td>11%</td></tr></table>	性別平等指標	合計	全體員工人數	630	女性佔總員工	421	女性佔總員工比例%	67%	所有主管人數	132	女性主管人數	47	女性佔所有主管人數比例	36%	高階主管人數	28	女性高階主管人數	3	女性佔高階主管比例	11%	
性別平等指標	合計																							
全體員工人數	630																							
女性佔總員工	421																							
女性佔總員工比例%	67%																							
所有主管人數	132																							
女性主管人數	47																							
女性佔所有主管人數比例	36%																							
高階主管人數	28																							
女性高階主管人數	3																							
女性佔高階主管比例	11%																							
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三)本公司明訂辦公場所全面禁菸，每年依照政府消防安全相關規定進行消防安檢，並定期為員工實施健康檢查，提供員工安全與健康之工作環境及健康教育。 本年度本公司並無火災及員工職災等情事。	無重大差異																				
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四)為鼓勵員工於工作中持續學習與進修，本公司安排相關教育訓練課程： 1、由主管人員利用會議、面談等機會，向部屬施行機會教育。 2、由公司自行辦理教育訓練或參加其他單位舉辦之教育訓練。 3、選修大專院校、研究所之教育訓練課程。 4、參加國內訓練單位舉辦之教育訓練。 5、參加國內觀摩考察。 6、派赴國外受訓或考察。	無重大差異																				
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五)本公司已通過ISO45001、ISO14001、ISO9001等多項認證、定期評估篩選供應商，以確保維護產品品質及維護社會公益。	無重大差異																				
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六)我們與各供應商夥伴簽訂： 1、供應商社會責任確認書。 2、環保協議書，並明確訂定各項有害物質管制要求標準，嚴格遵守RoHS 及 REACH 等各項環保準則，全面杜絕各類有害物質進入今皓公司生產鏈。 3、不使用有害物質聲明書、不使用含鹵材料聲明、不使用衝突礦產承諾書等。 推動職業安全衛生管理系統： 1、自 107 年起轉版並通過CQC驗證公司認證，取得ISO 45001證書；在實踐中，今皓訂定了嚴格的安全衛生管理政策，堅持追求零傷害、零職業病、零事故的目標，並將之融入到公司的核心價值觀中，創造全體同仁最佳工作環境。	無重大差異																				

推 動 項 目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>2、公司訂有安全衛生管理政策，追求零傷害、零職業病、零事故目標，創造全體同仁最佳工作環境，107年度至今，零傷害、零職業病、零事故，目標達成。</p> <p>3、工業安全：新店總部建立安全防災中心，可即時通知各廠區即時安全訊息，針對颱風、地震或是嚴重疫情等天災發生時，之建立應變組織，提供即時安全防災資訊，並可針對應變人員進行應變訓練，強化集團安全防災體系。</p> <p>4、消防系統管理：確保各廠區安全軟硬體、管理機制到位，如有發現問題須立即改善，有效降低各廠區火災風險，包含逃生避難地圖、通報消防機關、年度消防演練等。</p> <p>5、職安教育訓練：每年辦理2次消防編組演練以及建築物升降設備使用訓練，消防活動主題包括：消防知識教育宣導、防護計畫內容告知、火災預防措施等等項目，我司種子成員一共10位，參與對象全體公司人員，進而提升同仁相關意識，執行廠區安全稽核，有缺失的部分，皆已改善完成。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>本公司已完成 113 年編制包含碳盤查之永續報告書；本報告依據全球永續性標準理事會（GSSB）發布的 GRI Standards 2021 以及聯合國永續發展目標(SDGs)、永續會計準則(SASB)、上市上櫃公司永續發展實務守則、和編製與申報永續報告書作業辦法等標準編寫。並以 AA1000 利害關係人議合標準（2015）鑑別利害關係人關注的議題，作為報告揭露資訊的核心。</p> <p>除依規定公告外，並揭露於本公司官網。 https://www.jh.com.tw/sustainability-reports</p>	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續報告書者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無重大差異。				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>本公司官網設置永續發展專區，將依實際運作情形將相關資訊揭露於 https://www.jh.com.tw/esg 及公開資訊觀測站等。</p>				